

Số: 9026/QĐ-UBND

Càng Long, ngày 26 tháng 7 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “ Về tăng cường lãnh đạo chỉ đạo đẩy mạnh nâng cao chỉ số PCI tỉnh Trà Vinh đến năm 2025”

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN CÀNG LONG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Quyết định số 57/QĐ-UBND ngày 12/01/2021 của UBND tỉnh Trà Vinh về Ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách Nhà nước năm 2021;

Căn cứ Kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Tỉnh ủy Trà Vinh về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chỉ số PCI tỉnh Trà Vinh đến năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Tỉnh ủy Trà Vinh về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chỉ số PCI tỉnh Trà Vinh đến năm 2025.

Điều 2. Giao Trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch huyện chủ trì, phối hợp với thủ trưởng các phòng, ban, ngành huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được phân công cụ thể tại Kế hoạch này.

Điều 3. Chánh Văn phòng Huyện ủy và HĐND-UBND huyện, Trưởng phòng Tài chính – Kế hoạch, thủ trưởng các phòng, ban, ngành huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. /.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch - Đầu tư;
- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Như Điều 3;
- LĐVP; VT

KT: 4

CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Nhủ

KẾ HOẠCH

**Về tăng cường lãnh đạo chỉ đạo đẩy mạnh nâng cao chỉ số
năng lực cạnh tranh PCI của huyện đến năm 2025**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 9026/QĐ-UBND, ngày 26/7/2021
của Ủy ban nhân dân huyện)*

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường lãnh đạo chỉ đạo đẩy mạnh nâng cao chỉ số PCI tỉnh Trà Vinh đến năm 2025” với các nội dung cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHỈ SỐ NĂNG LỰC CẠNH TRANH (PCI)

Kết quả PCI là để đánh giá chất lượng công tác điều hành cũng như chia sẻ cảm nhận của doanh nghiệp về môi trường kinh doanh của chính quyền địa phương. Trong những năm gần đây, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) được doanh nghiệp đánh giá số điểm đạt năm sau luôn cao hơn năm trước, cho thấy chất lượng quản lý, điều hành của các địa phương có bước cải thiện. Kết quả trên đã phản ánh nỗ lực của tỉnh nói chung, huyện Càng Long nói riêng trong cải thiện môi trường đầu tư - kinh doanh, giảm được chi phí thời gian doanh nghiệp phải bỏ ra để thực hiện thủ tục hành chính, thông qua mô hình “một cửa”, “một cửa liên thông” ở địa phương.

Bên cạnh những chỉ số cao trên bảng xếp hạng, theo đánh giá chung của tỉnh các chỉ số như chỉ số đào tạo lao động; chỉ số hỗ trợ doanh nghiệp và chỉ số tính minh bạch luôn nằm trong nhóm trung bình và thấp, nên đã ảnh hưởng rất lớn đến kết quả PCI của huyện qua các năm. Việc cải thiện chỉ số cho thấy các cơ quan tham mưu của huyện đã có nỗ lực thực hiện nhiệm vụ được giao hiệu quả hơn.

Trong những năm qua thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Huyện ủy đã chỉ đạo Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Chương trình, Kế hoạch và đề ra nhiều giải pháp thực hiện nâng cao năng lực cạnh tranh, cải thiện môi trường đầu tư và kinh doanh trên địa bàn huyện. Đặc biệt, huyện tập trung thực hiện có hiệu quả 03 đột phá chiến lược gắn với tái cơ cấu nền kinh tế, chuyển đổi mô hình tăng trưởng; đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính tạo môi trường kinh doanh thuận lợi và bình đẳng, phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ... tập trung đào tạo nguồn nhân lực đạt chất lượng cao đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội, thị trường lao động..., với sự nỗ lực và cố gắng của các cấp, các ngành ở địa phương, môi trường đầu tư kinh doanh trên địa bàn huyện có sự cải thiện rõ rệt, giảm chi phí thời gian cho doanh nghiệp thực hiện các quy định của Nhà nước, thông tin được minh bạch, doanh nghiệp dễ tiếp cận hơn, chất lượng đào tạo nghề được nâng lên, tính năng

động và tiên phong được phát huy.

Tuy nhiên, kết quả trên vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu của người dân, tổ chức, doanh nghiệp về cải thiện môi trường kinh doanh tại tỉnh nói chung và huyện Càng Long nói riêng. Do đó, các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn cần tập trung cải thiện toàn diện và bền vững môi trường kinh doanh của huyện giai đoạn 2021-2025 và các năm tiếp theo, góp phần nâng cao thứ hạng năng lực cạnh tranh của tỉnh Trà Vinh nói chung và trên địa bàn huyện nói riêng thời gian tới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát:

Phát huy những kết quả tích cực, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thời gian vừa qua; xác định trách nhiệm của các ngành, địa phương trong việc cải thiện chỉ số PCI của huyện giai đoạn 2021- 2025.

Xác định khung hành động cụ thể để tạo chuyên biến đồng bộ, thực chất trên các tiêu chí thành phần của chỉ số PCI; tạo môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, minh bạch và từng bước hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của huyện, góp phần cải thiện Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện sau mỗi năm. Các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh phải được thực hiện kiên quyết, cụ thể, tránh hình thức, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ đồng bộ có hiệu quả giữa các đơn vị có liên quan.

Tạo môi trường kinh doanh thực sự thông thoáng, minh bạch, năng động và thuận lợi cho các thành phần kinh tế tham gia đầu tư kinh doanh nhằm thu hút các nguồn lực để khai thác tiềm năng, lợi thế so sánh của huyện, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội đã đề ra, đảm bảo sự phát triển kinh tế - xã hội bền vững của huyện trong giai đoạn 2021-2025.

2. Mục tiêu cụ thể:

Giai đoạn 2021-2022; tập trung cải thiện những chỉ số về hỗ trợ doanh nghiệp và đào tạo lao động góp phần cải thiện điểm các chỉ số thành phần PCI của tỉnh.

Giai đoạn 2023-2025; cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao chất lượng điều hành, tăng mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan hành chính nhà nước.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh:

Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng tạo sự chuyển biến về nhận thức của các ngành, cán bộ, đảng viên và nhân dân về tầm quan trọng của việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh.

Tập trung nâng cấp chất lượng trang thông tin điện tử của huyện; thường xuyên cập nhật và tăng cường công tác thông tin tuyên truyền cho doanh nghiệp các thông tin liên quan đến Chương trình, chính sách của huyện, và các xã, thị trấn, kịp thời công bố các quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội huyện cũng như

công khai thông tin kế hoạch sử dụng đất đai, các quy trình giải quyết thủ tục hành chính rõ ràng.

Tổ chức họp tổng kết đánh giá tôn vinh, khen thưởng kịp thời cho Doanh nghiệp, Công ty có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý hồ sơ đầu tư, kinh doanh của doanh nghiệp, xây dựng chính quyền điện tử

Thực hiện rộng rãi việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính. Tập trung xây dựng chính quyền điện tử để xử lý công việc nhanh chóng, kịp thời và hiệu quả.

Tập trung đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, rút ngắn quy trình và thời gian xử lý các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp và nhà đầu tư; rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục đất đai, cải thiện công tác bồi thường giải phóng mặt bằng; tăng cường cung cấp thông tin trên trang điện tử, cổng thông tin điện tử của huyện. Thường xuyên bồi dưỡng kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

3. Đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp

Rà soát đề xuất sửa đổi hoặc ban hành mới và công khai, minh bạch các quy định, chính sách liên quan đến doanh nghiệp; tạo sự bình đẳng công bằng giữa doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trong tiếp cận và thụ hưởng các chính sách ưu đãi, hỗ trợ đầu tư; triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp chuyển đổi ngành nghề sang sản xuất những ngành nghề có tiềm năng phát triển.

Tăng cường gặp gỡ, đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp để kịp thời nắm tình hình, giải quyết khó khăn vướng mắc, nâng cao giá trị sản xuất kinh doanh cho doanh nghiệp, nhà đầu tư.

Tập trung tăng cường tính công khai minh bạch, giám sát chặt chẽ việc cấp các loại giấy phép; hạn chế việc tiếp xúc trực tiếp giữa doanh nghiệp và cán bộ trực tiếp xử lý giải quyết thủ tục. Xây dựng kênh thông tin giúp doanh nghiệp phản ánh kịp thời và xử lý nghiêm đối với các trường hợp gây nhiễu, khó khăn khi thực hiện các thủ tục hành chính.

Tập trung đẩy mạnh công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp; có cơ chế giám sát gia tăng hiệu quả hoạt động của cơ quan tư pháp.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng nhu cầu lao động của doanh nghiệp trên địa bàn huyện

Tập trung hỗ trợ đào tạo nghề cho doanh nghiệp theo nhu cầu thị trường; tăng cường mối liên kết giữa doanh nghiệp và cơ sở đào tạo nghề, tăng cường các chính sách giáo dục hướng nghiệp dạy nghề, dịch vụ giới thiệu việc làm.

Tăng cường phối hợp tổ chức hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm và cung cấp thông tin thị trường lao động đến từng doanh nghiệp trên địa bàn, chú trọng đào tạo nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp.

Tổ chức các lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức về pháp luật lao động, kiến thức về chỉ số năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp giúp các doanh nghiệp hiểu và

tuân thủ pháp luật về lao động trong quá trình sử dụng lao động.

5. Nâng cao hiệu quả công tác xúc tiến đầu tư

Đổi mới công tác xúc tiến đầu tư, chú trọng kêu gọi xúc tiến theo thế mạnh của vùng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số, mạng xã hội trong xúc tiến đầu tư, tăng cường quảng bá hình ảnh, tiềm năng phát triển của huyện.

Tiếp tục nâng cao trình độ, từng bước chuyên nghiệp hóa đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và công chức làm việc tại “Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả” nhằm giải quyết công việc với người dân, doanh nghiệp được chính xác và nhanh chóng.

Phát huy tốt chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị quản lý nhà nước về đầu tư, thu hút đầu tư; thực hiện tốt công tác xúc tiến đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp; chú trọng đầu tư phát triển hạ tầng đảm bảo các điều kiện tốt nhất cho nhà đầu tư thực hiện dự án; tạo niềm tin cho các nhà đầu tư đang hoạt động trên địa bàn huyện và thu hút các nhà đầu tư khác đến đầu tư tại huyện.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tiếp tục thực hiện rà soát, đơn giản hóa, giảm thời gian thực hiện thủ tục hành chính trên các lĩnh vực quản lý Nhà nước, đặc biệt là các thủ tục hành chính lĩnh vực: đầu tư, đất đai, xây dựng, thuế...

6. Tăng cường sự lãnh, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh.

Lãnh đạo huyện cần có sự quan tâm sâu sát, quyết đoán trong chỉ đạo và điều hành; có những giải pháp mang tính đột phá cải thiện môi trường đầu tư; thường xuyên tổ chức các chương trình đối thoại doanh nghiệp, tăng cường công tác tìm kiếm đối tác, nhà đầu tư, thị trường, đề cao vai trò lãnh đạo của các ban, ngành trong giải quyết các thủ tục cho doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng Chương trình, Kế hoạch để tổ chức thực hiện phù hợp với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương, cải thiện môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh của huyện đề ra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các phòng, ban, ngành huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, theo chức năng, nhiệm vụ được giao, nghiêm túc triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Kế hoạch này.

1.1. Thường xuyên kiểm tra, giám sát tiến độ và kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; chủ động xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xử lý kịp thời đối với những khó khăn, vướng mắc vấn đề phát sinh.

1.2. Tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch này và đề xuất các giải pháp chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân huyện để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện và gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư theo đúng quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì phối hợp với các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo dõi chặt chẽ, tổng hợp báo cáo về tình hình thực hiện kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện những vấn đề phát

sinh, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để kịp thời có giải pháp tháo gỡ.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Trung tâm văn hóa – Thông tin và thể thao, các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phổ biến, tuyên truyền rộng rãi Kế hoạch này đến các cơ quan, đơn vị và nhân dân./. 