

Số: 55/KH-UBND

Càng Long, ngày 29 tháng 6 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Càng Long

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đẩy mạnh phát triển công tác xã hội tại các ngành, các xã, thị trấn phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của huyện theo từng giai đoạn; đảm bảo nâng cao nhận thức của toàn xã hội về công tác xã hội; đẩy mạnh xã hội hóa, nâng cao chất lượng dịch vụ công tác xã hội trên các lĩnh vực, đáp ứng nhu cầu cung cấp dịch vụ công tác xã hội của người dân, hướng tới mục tiêu phát triển xã hội công bằng và hiệu quả.

Tăng cường nâng cao nhận thức của xã hội về công tác xã hội; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội đủ về số lượng, đạt yêu cầu về chất lượng, gắn với phát triển hệ thống cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội từ huyện đến cơ sở, góp phần xây dựng hệ thống an sinh xã hội trên địa bàn toàn huyện.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đạt 60% cơ quan, tổ chức, các ban, ngành, đoàn thể các cơ quan tư pháp, trường học, trung tâm y tế, các xã, thị trấn và đơn vị liên quan thực hiện phân công, bố trí cán bộ làm công tác xã hội, mỗi đơn vị có ít nhất từ 01 đến 02 cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên công tác xã hội thuộc chức danh chuyên trách, không chuyên trách hoặc cộng tác viên công tác xã hội.

- Ít nhất có 30% cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội đang làm việc tại các xã, thị trấn, công chức Lao động - Thương binh và Xã hội, đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội các cấp được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng công tác xã hội.

- Đạt cơ cấu tối thiểu 50% cơ sở y tế và các ban, ngành đoàn thể có liên quan trong quy hoạch có cung cấp dịch vụ công tác xã hội; tỷ lệ người có hoàn cảnh khó khăn được tư vấn, hỗ trợ công tác xã hội năm 2025 tăng 20% so với năm 2020.

- Bảo đảm ít nhất 85% trẻ em mồ côi không nơi nương tựa, trẻ em bị bỏ rơi, trẻ em nhiễm HIV/AIDS, trẻ em là nạn nhân chất độc hóa học, trẻ em khuyết tật nặng và trẻ em bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh được trợ giúp xã hội và được cung cấp dịch vụ công tác xã hội phù hợp từ nguồn xã hội hóa.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, thông tin nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác xã hội

Hàng năm, xây dựng kế hoạch tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin bằng các hình thức như: Đăng tin bài, phóng sự, phát tờ rơi, băng rôn nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và cộng đồng xã hội về vai trò, vị trí công tác xã hội, cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong chăm sóc sức khỏe tâm thần, người khuyết tật, người cao tuổi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và đối tượng khác.

Tổ chức hội nghị, hội thảo chia sẻ thông tin, giao lưu học tập kinh nghiệm phát triển hệ thống cung cấp dịch vụ công tác xã hội, đặc biệt là đưa đi đào tạo và bồi dưỡng phương pháp nâng cao năng lực cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên công tác xã hội.

Xây dựng sổ tay hướng dẫn kỹ năng công tác xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên làm công tác xã hội.

2. Phát triển mạng lưới các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội

Khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện cho các tập thể, cá nhân phát triển mạng lưới cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong các ngành, lĩnh vực và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức, cá nhân được phép thành lập theo hướng thực hiện trợ giúp toàn diện, bền vững.

Hỗ trợ đầu tư, phát triển các cơ sở cung cấp vật chất, kỹ thuật và trang thiết bị phục vụ cho công tác xã hội đạt tiêu chuẩn quy định.

Xây dựng kế hoạch xây dựng và phát triển các mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội ở trung tâm huyện, các cơ sở y tế, thực hiện các mô hình nuôi con nuôi, mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội tại cộng đồng.

Khuyến khích xã hội hóa, huy động sự tham gia của mọi thành phần trong xã hội vào việc đảm bảo an sinh xã hội, cung cấp dịch vụ xã hội cho người dân. Phát huy đa dạng các hình thức từ thiện, nhân đạo phi Chính phủ, hoạt động không vì mục tiêu lợi nhuận để hỗ trợ, chăm sóc đối tượng dựa vào cộng đồng, tạo điều kiện, cơ hội cho các đối tượng bảo trợ xã hội có cuộc sống ổn định, hòa nhập tốt hơn với cộng đồng.

3. Rà soát, sắp xếp, phân công cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên làm công tác xã hội tại Trung tâm Y tế và các ban, ngành, đoàn thể các xã, thị trấn và cộng tác viên ấp, khóm trong đó ưu tiên các lĩnh vực trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội, cai nghiện ma túy, hỗ trợ phạm nhân hoàn lương và giải quyết những vấn đề xã hội bức xúc khác.

4. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội

Đưa đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội gồm:

Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học và sau đại học về công tác xã hội cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội. Trong đó gồm đào tạo kỹ năng công tác xã hội chuyên sâu trong chăm sóc, phục hồi, trợ giúp đối tượng đặc thù (khi có thơ chiều sinh).

Tập huấn ngắn hạn nâng cao năng lực, kỹ năng công tác xã hội cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên ngành y tế, giáo dục và đào tạo, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ, Đoàn thanh niên, Hội liên hiệp phụ nữ, Ban Đại diện hội người cao tuổi, Hội bảo trợ người khuyết tật và nạn nhân chất độc da cam/dioxin về chăm sóc, phục hồi, trợ giúp đối tượng đặc thù, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và người chưa thành niên; công tác xã hội trong lĩnh vực tư pháp, nông thôn và một số lĩnh vực đặc thù khác.

5. Tổ chức đánh giá kết quả

Đánh giá kết quả và đề xuất giải pháp, cơ chế, chính sách phát triển công tác xã hội, đặc biệt là công tác xã hội trong các lĩnh vực bảo trợ xã hội, cai nghiện ma túy, y tế, giáo dục, tư pháp, lao động - thương binh và xã hội, trong đó tập trung:

Điều tra, rà soát, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; các đối tượng và dịch vụ công tác xã hội; kế hoạch đào tạo, đào tạo lại cán bộ, nhân viên công tác xã hội; nâng cao năng lực thu thập, xử lý thông tin về công tác xã hội, phục vụ yêu cầu chỉ đạo, quản lý.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội bảo đảm tuân thủ đạo đức nghề nghiệp và chính sách, pháp luật về công tác xã hội.

6. Kinh phí thực hiện

Tổng kinh phí thực hiện Kế hoạch này giai đoạn 2021-2025 là 75.000.000 (bảy mươi lăm triệu đồng).

Ngoài ra các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn vận động đóng góp, hỗ trợ hợp pháp bằng nhiều hình thức từ các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện.

Các ban ngành đoàn thể có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, lập dự toán ngân sách hàng năm để thực hiện Kế hoạch này và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì, phối hợp với các ban ngành, đoàn thể có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện; tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; định kỳ hàng năm báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân huyện kết quả thực hiện Kế hoạch này.

Chủ trì, phối hợp với phòng Văn hóa và Thông tin, các ban, ngành đoàn thể có liên quan tổ chức hoạt động tuyên truyền, thông tin nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về công tác xã hội.

Phối hợp với Cơ quan Tổ chức - Nội vụ, các ban, ngành đoàn thể huyện có liên quan xây dựng, phát triển mạng lưới tổ chức cung cấp các dịch vụ công tác xã hội và mạng lưới nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các ban, ngành đoàn thể có liên quan nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên công tác xã hội và thiết lập mạng lưới viên chức, nhân viên công tác xã hội trong trường học.

3. Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể có liên quan tuyên truyền, phổ biến pháp luật; rà soát và tham mưu cấp có thẩm quyền xử lý các văn bản quy phạm pháp luật về công tác xã hội có nội dung bị chòng chéo nhằm đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của các văn bản trong hệ thống pháp luật; thực hiện chính sách trợ giúp pháp lý cho người nghèo, các nhóm đối tượng bảo trợ xã hội trên địa bàn huyện theo quy định của pháp luật.

4. Phòng Y tế chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các ban, ngành đoàn thể có liên quan triển khai hoạt động phát triển công tác xã hội trong các cơ sở y tế.

5. Phòng Kinh tế - Hạ tầng chủ trì, phối hợp với các ban, ngành đoàn thể có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đưa vào kế hoạch trung và dài hạn, bố trí vốn đầu tư phát triển xây dựng các cơ sở trợ giúp xã hội trên địa bàn huyện theo quy định.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch cân đối, bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách hàng năm của các cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và pháp luật về đầu tư công; hướng dẫn quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch này.

7. Phòng Văn hóa và Thông tin phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về phát triển công tác xã hội, đa dạng hóa thông tin và truyền thông đảm bảo đến người nghèo và đối tượng bảo trợ xã hội được tiếp cận; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến làm thay đổi nhận thức trong đoàn viên, hội viên và nhân dân về phát triển công tác xã hội.

8. Các ban, ngành đoàn thể có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai hoạt động phát triển công tác xã hội thuộc lĩnh vực ngành phụ trách.

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương; lồng ghép kinh phí các chương trình, đề án có liên quan trên địa bàn để đảm bảo thực hiện đạt mục tiêu nhiệm vụ của kế hoạch.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên trong phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của mình tham gia tổ chức triển khai Kế hoạch này; chỉ đạo các cấp hội cơ sở đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; tuyên truyền phổ biến làm thay đổi nhận thức trong đoàn viên, hội viên về công tác xã hội; vận động đoàn viên, hội viên tình nguyện tham gia công tác xã hội.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Càng Long. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, các ban, ngành đoàn thể và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kịp thời phản ánh về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét; đồng thời, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội./. *mm*

Nơi nhận

- Sở LĐTBXH tỉnh (b/c);
- TTHU- TTHĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã TT;
- BLĐVP;
- Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Huyền Công Tín