

Số: **60** /KH-UBND

Càng Long, ngày **04** tháng 8 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chương trình số 11-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030**

Căn cứ Chương trình số 11-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 (sau đây viết tắt là Chương trình).

Căn cứ Kế hoạch số 32-KH/HU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chương trình số 11-CTr/TU ngày 26/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Trà Vinh giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện với các nội dung sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

#### **1. Mục đích**

Nâng cao toàn diện chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế sâu rộng.

#### **2. Yêu cầu**

Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp để đạt mục tiêu, lộ trình theo Chương trình đề ra; phát triển nguồn nhân lực đảm bảo đủ số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn cao, có khả năng vận dụng vào thực tiễn đạt chất lượng, hiệu quả và đúng theo pháp luật.

### **II. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng và triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn để phát triển nguồn nhân lực của huyện Càng Long chất lượng, cơ cấu hợp lý, có trọng tâm, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và hội nhập quốc tế sâu rộng.

#### **2. Mục tiêu cụ thể**

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, tổ chức hành chính,

đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước:

- 100% cán bộ, công chức, viên chức của huyện đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định (trong đó: 100% cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên mầm non và phổ thông đạt chuẩn trở lên về trình độ đào tạo).

- Đến năm 2025, 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

- Đến năm 2025, có từ 25% đến 35% cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên dưới 40 tuổi có trình độ sau đại học.

- Có từ 10 đến 12 bác sĩ/vận dân, 35 điều dưỡng/vận dân; 100% Trạm Y tế có 02 bác sĩ, có 01 hộ sinh hoặc điều dưỡng sản phụ khoa hoặc y sĩ được bồi dưỡng về sản nhi.

- 100% công chức, viên chức đang hoạt động trong lĩnh vực y tế phải được đào tạo cập nhật về kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ và nâng cao thái độ phục vụ.

- Phát triển được đội ngũ công chức, viên chức là chuyên gia đầu ngành, chuyên gia kỹ thuật giỏi ở một số lĩnh vực: Sức khỏe, nông nghiệp, thủy sản, công nghệ,...

b) Lĩnh vực lao động xã hội:

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70%. Tỷ lệ lao động qua đào tạo làm việc trong các lĩnh vực công nghệ, dịch vụ trình độ cao và trong các ngành công nghiệp, dịch vụ trọng điểm của huyện đạt từ 70% đến 75%.

- 100% quản lý các doanh nghiệp nhà nước thuộc huyện và đội ngũ nhân sự quản lý của các doanh nghiệp nhỏ và vừa thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn huyện được đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về kiến thức, kỹ năng quản trị doanh nghiệp và thương mại, kiến thức luật pháp quốc tế (trong đó, có đội ngũ doanh nhân trong các doanh nghiệp cổ phần hóa).

- Phát triển đội ngũ các nhà khoa học, chuyên gia giỏi (sau đây gọi chung là cán bộ khoa học) ở những lĩnh vực có thế mạnh của huyện (nông nghiệp, thủy sản, công nghệ,...), tạo bước đệm để đến năm 2030 đội ngũ cán bộ khoa học của huyện đạt tỷ lệ chung của cả nước (ít nhất 11 người/vận dân).

c) Lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp và giáo dục phổ thông:

- Tỷ lệ học sinh trong độ tuổi đi học tiểu học đạt 100%, học trung học cơ sở đạt 99% trở lên.

- Đẩy mạnh phân luồng sau trung học cơ sở; 100% học sinh được tư vấn, định hướng nghề nghiệp sau trung học phổ thông.

d) Lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao:

Từng bước xây dựng đội ngũ vận động viên ngang tầm khu vực, quốc tế.

### **III. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ PHÂN CÔNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

#### **1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức**

a) Nhiệm vụ, giải pháp:

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, quản lý; chủ động phối hợp với các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội. Chú trọng công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần tích cực phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động ở mỗi cấp, mỗi ngành, cán bộ, công chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân, trọng tâm là nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thế hệ trẻ.

- Thường xuyên quán triệt các chủ trương của Đảng và có kế hoạch cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội tỉnh Đảng bộ đề ra.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, rèn luyện đạo đức cách mạng; khắc phục hạn chế, khuyết điểm được chỉ ra qua kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

b) Phân công triển khai thực hiện:

- Cơ quan chủ trì thực hiện: Các phòng, ban, ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

#### **2. Các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và phân công trách nhiệm thực hiện**

*Đính kèm Phụ lục Nhiệm vụ và phân công.*

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này thực hiện theo quy định hiện hành. Các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch này chủ trì, phối hợp với phòng Tài chính - Kế hoạch để tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện hàng năm.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, ban, ngành huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chịu trách nhiệm tổ chức triển khai, quán triệt và chủ trì, phối hợp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được phân công tại Phụ lục nhiệm vụ kèm theo Kế hoạch này.

2. Các cơ quan được giao nhiệm vụ chủ trì xây dựng các nhiệm vụ, giải pháp có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện; tổng hợp báo cáo việc thực hiện theo quy định.

Giao Cơ quan Tổ chức - Nội vụ theo dõi, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân huyện./.

### **Nơi nhận:**

- TT HU, TT HĐND huyện (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành thuộc UBND huyện;
- Các DNNN thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- BLĐ VPUBND huyện;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



*Nguyễn Văn Triều*  
**Nguyễn Văn Triều**

**Phụ lục**  
**NHIỆM VỤ VÀ PHÂN CÔNG**

(Kèm theo Kế hoạch số: 60/KH-UBND ngày 04/8/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Càng Long)



Số TT	Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện	Cơ quan ban hành	Cơ quan, đơn vị chủ trì/tham mưu	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện	Ghi chú
1	Rà soát, xác định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên đầu tư, có chính sách thu hút để phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội huyện Càng Long về: Nghiên cứu khoa học, nguồn nhân lực chất lượng cao; những ngành thuộc lĩnh vực khoa học công nghệ mà khu vực tư nhân có khả năng đầu tư.	Phòng Kinh tế và Hạ tầng	Phòng Kinh tế và Hạ tầng	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Báo cáo	Thường xuyên hàng năm	
2	Xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội chú trọng phát triển nguồn nhân lực theo hướng giảm dần lao động chưa qua đào tạo.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Hàng năm	
3	Tổng thể nhu cầu nguồn nhân lực công (đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức) trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án	Quý I/2022	
4	Tổng thể nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án	Quý I/2022	

Số TT	Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện	Cơ quan ban hành	Cơ quan, đơn vị chủ trì/tham mưu	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện	Ghi chú
5	Khung đánh giá và chính sách trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ; chính sách thu hút, trọng dụng và đãi ngộ cán bộ khoa học trẻ, sinh viên xuất sắc, nhà khoa học đến làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án	Quý II/2022	
6	Đề án đào tạo sau đại học giai đoạn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án	Trong năm 2021	
7	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Hàng năm	
8	Kế hoạch bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026.	Ủy ban nhân dân huyện	Cơ quan Tổ chức - Nội vụ	Trung tâm Bồi dưỡng Chính trị, các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kế hoạch	Quý IV/2021	
9	Nâng cao chất lượng đào tạo nghề giai đoạn 2021 - 2025 và định hướng đến 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Quý IV/2021	
10	Xây dựng hệ thống các cơ sở y tế công lập từ huyện đến xã trong huyện Càng Long giai đoạn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Y tế	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án hoặc Kế hoạch	Quý I/2022	
11	Xây dựng hệ thống các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập huyện Càng Long giai đoạn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Giáo dục và Đào tạo	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Quý II/2022	

Số TT	Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện	Cơ quan ban hành	Cơ quan, đơn vị chủ trì/tham mưu	Cơ quan, đơn vị phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện	Ghi chú
12	Kế hoạch thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Giáo dục và Đào tạo	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Tháng 12 hàng năm	
13	Kết hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2021 - 2025.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Giáo dục và Đào tạo	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Kế hoạch	Quý III/2021	
14	Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy tài năng đối với nguồn nhân lực văn hóa, nghệ thuật.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Văn hóa - Thông tin và Thể thao	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án hoặc Kế hoạch	Quý IV/2022	
15	Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy tài năng đối với nguồn nhân lực thể dục thể thao; đào tạo và phát triển lực lượng vận động viên năng khiếu, trẻ theo từng lĩnh vực, bộ môn cụ thể và huấn luyện viên có trình độ, nghiệp vụ vững vàng.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Văn hóa - Thông tin và Thể thao	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án hoặc Kế hoạch	Quý IV/2021	
16	Phát hiện, bồi dưỡng, đào tạo học viên năng khiếu trẻ, tuyển nhân tài từng bước xây dựng đội ngũ vận động viên thể dục thể thao ngang tầm khu vực, quốc tế.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Văn hóa - Thông tin và Thể thao	Các phòng, ban, ngành huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn	Đề án hoặc Kế hoạch	Quý I/2022	