

Số: 62/KH-UBND

Càng Long, ngày 07 tháng 7 năm 2023

### **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 04 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới trên địa bàn huyện Càng Long**

Thực hiện Kế hoạch số 147-KH/HU ngày 24 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 04/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Căn cứ Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 114-KH/TU ngày 04 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân huyện Càng Long xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn huyện với những nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, kịp thời, có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, Kế hoạch số 147-KH/HU của Ban Thường vụ huyện ủy Càng Long nhằm nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các tổ chức, đơn vị và toàn thể nhân dân về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài của địa phương, cơ quan, đơn vị, trong thực hiện phát triển kinh tế- xã hội của huyện, góp phần thực hiện tốt công tác giảm nghèo bền vững, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước, thúc đẩy quá trình ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, chuyên môn, kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, thu hút doanh nghiệp chất lượng cao đến đầu tư trên địa bàn huyện.

2. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện của các ngành, đoàn thể và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện

công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ được giao cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp để triển khai thực hiện tốt công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường sự chỉ đạo, tổ chức thực hiện của các ngành, các cấp về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

Tổ chức triển khai thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 144-KH/TU của Tỉnh ủy, Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 30 tháng 8 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động, học sinh, sinh viên đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng; Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh, Kế hoạch số 147-KH/HU ngày 24 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định về chính sách hỗ trợ người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh Trà Vinh đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 – 2025 và các văn bản chỉ đạo có liên quan của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Huyện ủy; đồng thời, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo hàng năm đều đạt và vượt chỉ tiêu trên giao.

### **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn thể nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống của người lao động, giảm nghèo bền vững và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa của huyện.

- Các địa phương, cơ quan, đơn vị tiếp tục phối hợp đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền lồng ghép các cuộc họp, hội thảo về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phù hợp theo từng đối tượng, chú trọng tuyên truyền về quyền và lợi ích của người lao động để nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, phong tục tập quán của nước tiếp nhận lao động Việt Nam đến làm việc để người lao động biết, chấp hành đúng theo quy định, tránh vi phạm hợp đồng buộc phải về nước trước hạn.

- Cung cấp thông tin, dịch vụ tư vấn hỗ trợ pháp luật, chủ động có biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn rủi ro, môi giới đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; đảm bảo khi tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải có

việc làm và thu nhập ổn định, được hưởng mọi quyền lợi hợp pháp theo quy định. chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch; tích cực biểu dương các cơ quan, đơn vị và cá nhân có thành tích tốt trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn tăng cường quản lý các doanh nghiệp đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn phụ trách, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tiếp cận các chính sách của Nhà nước; thúc đẩy các bên tham gia tuyển chọn người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phải thực hiện đúng các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia; đảm bảo công khai, minh bạch các khoản chi phí đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, hướng đến mục tiêu giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

- Chủ động nắm thông tin công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài; trao đổi thông tin với các đối tác về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm có việc làm ổn định, thu nhập cao.

### **4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm phát hiện những tổ chức không đủ điều kiện, không có giấy phép hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hoạt động trên địa bàn huyện để xử lý theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa các ngành, tổ chức chính trị - xã hội và các ngành liên quan với các tổ chức, doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, quản lý chặt chẽ từ khâu tuyển dụng, đào tạo, lập hồ sơ vay vốn đến quản lý giám sát người lao động ở nước ngoài.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh trên địa bàn huyện.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này do nguồn ngân sách nhà nước cấp hằng năm theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; lồng ghép nguồn lực trong các chương trình, dự án khác có liên quan và huy động nguồn lực xã hội hóa, liên kết với doanh nghiệp.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành huyện có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện; định kỳ hằng năm tổng hợp trình Ủy ban nhân dân huyện ký báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Huyện ủy và Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh đúng thời gian quy định.

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện

tốt công tác phân luồng học sinh sau Trung học cơ sở và Trung học phổ thông, tư vấn về nhu cầu học nghề, học chuyên môn và đi làm việc, học tập ở nước ngoài đáp ứng nhu cầu của người sử dụng lao động ở nước ngoài.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc nước ngoài hướng dẫn hồ sơ, thủ tục vay vốn, thủ tục hỗ trợ không hoàn lại tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tiếp cận chính sách của tỉnh trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **2. Phòng Tài chính- Kế hoạch**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cấp thẩm quyền phân bổ kinh phí hỗ trợ không hoàn lại cho Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tiếp tục hỗ trợ cho người lao động theo Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 09 tháng 11 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện hướng dẫn quyết toán kinh phí hỗ trợ không hoàn lại, quy trình thủ tục cho vay vốn hỗ trợ cho người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **3. Công an huyện**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm lợi dụng xuất khẩu lao động để đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trái quy định pháp luật.

- Phối hợp, quản lý chặt chẽ các tổ chức, cá nhân hoạt động tư vấn, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện. Điều tra, xử lý nghiêm đối với những tổ chức, cá nhân hoạt động vi phạm pháp luật (hoạt động không có giấy phép, lừa đảo,...), không để tình trạng lợi dụng xuất khẩu lao động để đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép.

## **4. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các đơn vị có liên quan tổ chức phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp Trung học cơ sở và Trung học phổ thông có nhu cầu đi làm việc, học tập ở nước ngoài; tổ chức tốt các phiên tư vấn việc làm cho học sinh khối Trung học phổ thông tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện; chỉ đạo các trường Trung học phổ thông tuyên truyền, phổ biến trực tiếp về chính sách hỗ trợ người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn huyện đi làm việc, học tập ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2025.

## **5. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các phòng, ban, ngành có liên quan thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên các trang tin điện tử của huyện và phương tiện thông tin đại chúng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **6. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc nước ngoài hướng

dẫn hồ sơ, thủ tục vay vốn, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tiếp cận chính sách trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hướng dẫn bộ hồ sơ vay vốn cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đẩy mạnh hoạt động cho vay xuất khẩu lao động ở địa phương, đảm bảo đúng đối tượng; thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn vay theo đúng đối tượng và quy định của pháp luật.


#### **7. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch này tại địa phương. Thực hiện tốt việc quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại địa phương; tích cực hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho người lao động sau khi về địa phương tìm kiếm việc làm, phát triển doanh nghiệp, giúp người lao động có thể lập nghiệp, góp phần phát triển kinh tế gia đình và địa phương nơi người lao động cư trú.

**8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện** tham gia thực hiện Kế hoạch này; kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về hỗ trợ cho người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 14 tháng 6 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, các phòng, ban, ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kịp thời phản ánh về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét; đồng thời, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo trình Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Huyện ủy, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh đúng theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Lao động TB và XH (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, tt;
- B LĐVP; NCVX
- Lưu: VT, 

**KT. CHỦ TỊCH** <sup>lu</sup>  
**PHÓ CHỦ TỊCH**  
  
  
**Huỳnh Công Tín**